

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области
«Тарский индустриально-педагогический колледж»
(БПОУ «ТИПК»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 7 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного профессионального образовательного учреждения
Омской области «Тарский индустриально-педагогический колледж»
на период с «12» февраля 2021 года по «12» февраля 2024 года

Принят на общем собрании
работников БПОУ «ТИПК»
протокол № 3 от «10» марта 20 23 г.

От работодателя:
Директор БПОУ «ТИПК»


М.П. _____
Дата 10.03.2023

Берестовский А.М.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Куликова З.В.


Дата 10.03.2023

Межрайонное управление Министр
труда и социального развития Омской области
Дополнительное соглашение
зарегистрировано
15 марта 2023 г.
15
Исполнитель
Куликова З.В.

г. Тара - 2023

Работодатель в лице директора Берестовского Александра Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Куликовой Зинаиды Васильевны, действующего на основании Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «10» марта 2023 г. № 3), в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора БПОУ «Тарский индустриально-педагогический колледж» на период с «12» февраля 2021 года по «12» февраля 2024 года, регистрационный № 71 от «18» февраля 2021 года (далее - Коллективный договор), пришли к соглашению внести следующие изменения:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников БПОУ «ТИПК»:

1.1. в пункте 5:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника - на 100%»;

2. Изменения вступают в силу с 28 февраля 2023 года.

3. Настоящие изменения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

ИТОГО
Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
2 (два) листа

Директор БПОУ «ТИПК»
А.М. Берестовский
10.03.2023 г.

